



Führungsleitlinien

Führungsleitlinien der FIBALON Baskets Neumarkt e. V.

Führungskraft

Eine Führungskraft ist jeder, der Anweisungen geben kann oder eine Einteilung vornehmen kann:

- Trainer
- Vorstand
- Präsidium mit sportlicher Leitung und Jugendleitung
- Teamleiter der Arbeitsgruppen
 - o Schiedsrichtereinteiler
 - o Kampfgerichtseinteiler
 - o Aufbautrupp
 - o Verkaufstrupp
 - o PR-Team

Rechte hat eine Führungskraft:

- Innerhalb des Bereichs und innerhalb der Aufgabe kann eine Führungskraft verbindliche Anordnungen treffen.
- Die Führungskraft ist berechtigt, bei Zuwiderhandlungen oder bei Nichterfüllung einer Pflicht die Konsequenzen aufzuzeigen, so etwa die Weitergabe des Vorgangs an das Präsidium. Das Präsidium kann typische Maßnahmen wie Vereinsstraßen oder die Einziehung des Spielerpasses verfügen. Insbesondere Gruppenleiter können auf die Regelung zu Arbeitsdiensten und finanzielle Folgen hinweisen.

Pflichten hat eine Führungskraft:

- Aufgaben werden termingerecht erfüllt.
- Das Team muss befähigt werden und es muss konsequent nachhalten werden: Eine Führungskraft ist für das Ergebnis verantwortlich, reines Tätigwerden reicht zur Erfüllung der Aufgabe nicht aus. Eine Führungskraft hat nicht nur eine Funktion, sondern eine Verantwortung.
- Informationsfluss muss in zwei Richtungen erfolgen: Entscheidungen werden nach unten kommuniziert und auch vertreten. Es wird von unten aber auch Feedback eingeholt und nach oben weitergegeben. Zudem wird, wo es passt, das Angebot gegeben, Fragen zu beantworten. Wo es sinnvoll ist (Spielbetriebsleiter, Schiedsrichtereinteiler, sportliche Leitung), finden persönliche Treffen statt.
- Die Führungskraft führt als Vorbild.
- Wo es nötig ist, wird auch an das Präsidium berichtet (Beispiel: Die Gruppenleiter erstellen Zwischenbilanzen zur Erfüllung der Arbeitsdienste).